



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

03.01.2022

## SALARIUL DE BAZĂ MINIM BRUT Începând cu 01 ianuarie 2022

Conform HG nr.1071 din 04 octombrie 2021, publicată în Monitorul Oficial nr 950 / 05.10.2021 începând cu data de 01 ianuarie 2022 , salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01 ianuarie 2022, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.550 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art.164 din Legea nr. 53/2003 republicată

- o alin (2), angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- o alin (2<sup>1</sup>) începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- o alin (2<sup>2</sup>) prevederile alin. (2<sup>1</sup>) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

Potrivit art. 164 alin (3) din Codul Muncii ,republicat, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariul de bază minim brut pe țară de cel puțin 2.550 lei conform Hotărârii Guvernului nr. 1071 / 2021, începând cu 01.01.2022.

Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plata a salariului minim brut pe țară, constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 300 lei la 2.000 lei.